

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке приема на должность
«Главный тренер спортивной сборной команды»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке приема на должность «Главный тренер спортивных сборных команд» (далее — Положение) разработано в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007 ФЗ 329 «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Республики Карелия № 1257-ЗРК от 12.01.2009 «О некоторых вопросах в области физической культуры и спорта в Республике Карелия», Уставом Автономного учреждения Республики Карелия «Центр спортивной подготовки» (далее - Учреждение) и регламентирует порядок и условия приёма на работу старших тренеров спортивных сборных команд в Учреждение.

1.2. Главные тренеры спортивных сборных команд принимаются на работу для осуществления уставной деятельности Учреждения, а именно:

- Организация проведения качественного тренировочного процесса спортивных сборных команд Республики Карелия по видам спорта;
- Обеспечение подготовки спортивных сборных команд Республики Карелия, спортсменов к всероссийским спортивным соревнованиям и международным спортивным соревнованиям, Олимпийским играм;
- Обеспечение контроля над подготовкой спортивных сборных команд Республики Карелия для участия в вышестоящих спортивных соревнованиях, в том числе в международных;

1.3. Прием на должность «Главный тренер спортивной сборной команды» в Учреждение осуществляется в рамках утвержденного штатного расписания Учреждения по согласованию с Министерством образования и спорта Республики Карелия с учетом приоритетности видов спорта, развиваемых на территории Республики Карелия согласно Приложению 1 к Положению, а также на основании государственного задания Учреждения.

1.4. Количество ставок определяется штатным расписанием Учреждения.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором АУ РК «ЦСП».

2. Организация приёма на работу

2.1. Приём на работу в Учреждение главных тренеров спортивных сборных команд осуществляется путём заключения трудовых договоров в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и данным Положением.

2.2. Трудовой договор может быть заключён на определённый срок: не менее одного года и не более четырех лет (олимпийский цикл).

2.3. Квалификационные требования и должностные обязанности главного тренера спортивной сборной команды устанавливаются в соответствии с профессиональным стандартом «Тренер», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2019 года № 191н.

2.4. Условия заключения Трудового договора с главным тренером спортивной сборной команды определены в соответствии со статьей 65, главой 54. 1. Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Порядок проведения процедуры согласования кандидатур на должность «Главный тренер спортивной сборной команды»

3.1. Учреждение не позднее 1 декабря текущего года для летних и всесезонных видов спорта и не позднее 1 июня следующего года для зимних видов спорта размещает извещение о начале приема документов на кандидатов на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - Извещение, официальный сайт);

3.2. Для проведения процедуры согласования на должность «Главный тренер спортивной сборной команды» региональные спортивные федерации по видам спорта в срок, указанный в Извещении, предоставляют в Учреждение перечень следующих документов:

- ходатайство региональной спортивной федерации о назначении на должность «Главный тренер спортивной сборной команды», подписанное руководителем федерации по соответствующему виду спорта;
- резюме (краткое изложение анкетных данных, сведений о профессиональной деятельности кандидата, стаже и опыте работы, результативности деятельности за год, предшествующий подаче ходатайства; с указанием присвоенных почетных званий и (или) ведомственных наград, поощрений за период профессиональной деятельности кандидата);
- личное заявление кандидата о его согласии на работу в должности «Главный тренер спортивной сборной команды» согласно Приложению №2 к Положению;
- копии документа об образовании, о квалификации и (или) наличии специальных знаний или специальной подготовки;
- согласие на обработку персональных данных, в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- согласие работодателя кандидата по основному месту работы на профессиональную деятельность кандидата по совместительству в Учреждении;

3.3. Документы, указанные в пункте 3.2 Положения, регистрируются Учреждением в Журнале регистрации заявок в день их поступления. Запись регистрации должна включать дату поступления заявления и документов в Учреждение, фамилию, имя отчество заявителя, а также лица, регистрирующего указанные документы.

3.4. Заявление и документы, представленные не в полном объеме, Учреждением не принимаются и не регистрируются в Журнале регистрации заявок.

3.5. На основании представленных документов, Учреждение составляет список кандидатов на должность «Главный тренер спортивной сборной команды» с учетом государственного задания Учреждения и достигнутых результатов в профессиональной деятельности.

3.6. Список кандидатов на должность «Главный тренер спортивной сборной команды», утвержденный директором Учреждения, направляется в Министерство образования и спорта Республики Карелия для рассмотрения. Список согласовывается Министерством образования и спорта Республики Карелия в течение десяти рабочих дней со дня подачи списка.

3.7. В течение пяти рабочих дней с момента поступления согласованного списка, Учреждение уведомляет региональную спортивную федерацию о результатах рассмотрения ходатайств, а также кандидата на должность «Главный тренер спортивной сборной команды» о заключении трудового договора.

3.8. Трудовой договор с главным тренером спортивной сборной команды заключается на определённый срок: не менее одного года и не более четырех лет (олимпийский цикл), на следующие периоды:

- с 1 января по 31 декабря года, следующего за годом подачи документов для летних и всесезонных видов спорта;
- с 1 июля года подачи документов по 30 июня года, следующего за годом подачи документов для зимних видов спорта.

3.9. Размер, условия оплаты труда, условия расторжения трудового договора устанавливаются в трудовом договоре и локальных актах Учреждения.

3.10. Главный тренер спортивной сборной команды назначается на должность и освобождается от должности приказом директора Учреждения.